

## DET ROBUSTE TEAM

Det robuste team er kendetegnet ved et stærkt sammenhold og kendskab og forståelse for egen og hinandens roller. I det robuste team, kan vi smidigt og tillidsfuldt arbejde fokuseret sammen om at løse kerneopgaven. Vi er gode til at samarbejde og evner at udvikle samarbejdet, skabe sammenhold og samspil i organisationen som helhed. Vi er et godt team, sætter vore kompetencer i spil og forstår at håndtere forandringer.

### Hvad er din rolle i teamet?

I arbejdet med udviklingen af det robuste team, sætter vi fokus på teamets muligheder og styrker og arbejder med din rolle i teamet og jeres relationer. Ved at undersøge og sætte fokus på jeres individuelle roller skaber vi en proces, hvor der gennem dialog, sparring og refleksion skabes et rum til at tale om, hvordan jeres roller spiller sammen i forhold til det robuste team. Vi skaber et fundament, hvor vi tager afsæt i jeres ressourcer og potentialer til fordel for at styrke samarbejdet i teamet.

### Hvad giver det os?

- ❖ Du får indsigt i og klarlagt egen rolle.
- ❖ I får indsigt i og forståelse for hinandens roller, hvilket giver udsigt og åbner op for potentialer i jeres samarbejde. I kommer til at bruge jeres ressourcer bedre og mere fokuseret.
- ❖ I får mulighed for at udvikle jeres samarbejde, sammenhold og samspil i arbejdet med jeres roller og blive mere opmærksomme på, hvordan rollerne er forbundet.
- ❖ I vil opleve, at jeres relationer styrkes, fordi i får øget indsigt, forståelse og accept af hinandens roller. I får styrket jeres arbejdsglæde ved bla. at få afklaret forventninger til hinanden.
- ❖ I skaber øget handle- og beslutningsfrihed ved at sætte rollerne i spil i forhold til teamets mål.
- ❖ I skaber mere fokus og retning mod det fælles mål.

### Hvordan arbejder vi?

Vi skaber en workshop hvor hvert team samarbejder om at undersøge den enkeltes rolle for at give jer kendskab til hinandens individuelle egenskaber og behov, så i har et solidt fundament at arbejde ud fra. Vi deler erfaringer omkring egne roller og reflekterer i en samskabende proces omkring, hvad det giver os at udfylde vores rolle på den måde, vi gør det. Vi undersøger med hjerte og hjerne.

Vi skaber med alle teams en proces, hvor der fokuseres på jeres mål og fokuspunkter i forhold til vision, strategi og jeres kerneopgave.